

<b>Director General</b>	<b>Área/Departamento</b>	<b>Dirección General</b>
	Dependencia Jerárquica	Consejo Rector
	Puestos del que dependen	Direcciones de Área, Secretaría General, Dirección Empresas Participadas, OCIC
	Descripción del puesto	Participar en el proceso de definición de la estrategia general y los objetivos principales de la Entidad, asesorando, permanentemente, al Consejo Rector. Planificar, organizar, dirigir e inspeccionar, por sí mismo, o por delegación directa, el desarrollo de los trabajos de todas las unidades de la Entidad, comprobando que se efectúen todas las actividades, operaciones y gestiones necesarias para el mejor logro de los fines, políticas y objetivos de la Entidad.
<b>Director de Riesgos</b>	<b>Área/Departamento</b>	<b>Área de Riesgos</b>
	Dependencia Jerárquica	Dirección General
	Puestos del que dependen	Responsables de Secciones de Riesgos
	Descripción del puesto	Analizar, evaluar y enjuiciar el riesgo económico de las inversiones financieras así como supervisar la realización y administración de todas las operaciones propias de administración, control y seguimiento de riesgos, así como la supervisión de actuaciones tendentes, en su caso, a la recuperación de las mismas.
<b>Director Comercial</b>	<b>Área/Departamento</b>	<b>Área Comercial</b>
	Dependencia Jerárquica	Dirección General
	Puestos del que dependen	Jefaturas de Zona, Departamento de Marketing, Departamento de Seguros, Departamento de Inmuebles, Control de Gestión
	Descripción del puesto	Definir la estrategia comercial, coordinar la fuerza de venta y dirigir las operaciones diarias para cumplir los objetivos anuales. Coordinación comercial de las Direcciones de Zona, responsabilizándose de que se ejecute la política comercial establecida.

<b>Director de Recursos Humanos</b>	Área/Departamento	Área de Recursos Humanos
	Dependencia Jerárquica	Dirección General
	Puestos del que dependen	Técnicos de Recursos Humanos, Ordenanzas.
	Descripción del puesto	Llevar a la práctica las políticas de RRHH alineada con la estrategia de la Caja. Asegurar la dotación, a la estructura organizativa de la Caja, de personas idóneas y motivadas, a través de procesos de selección y distribución de personal, planes y acciones de formación, sistemas de promoción y de retribución adecuados, garantizando el cumplimiento de la normativa legal de aplicación y la administración de personal en todos sus aspectos, así como el establecimiento y aplicación de normas internas y sistemas, que posibiliten la disciplina y las buenas relaciones laborales.
<b>Director de Auditoría</b>	Área/Departamento	<b>Área de Auditoría Interna, Calidad y SAC.</b>
	Dependencia Jerárquica	Dirección General
	Puestos del que dependen	Técnicos de Auditoría
	Descripción del puesto	En dependencia jerárquica de la Dirección General y funcional del Comité de Auditoría, es responsable de llevar a la práctica el plan de trabajo aprobado por el Comité de Auditoría y aquellas actividades que le sean encomendadas por éste o la Dirección General.
<b>Director de Tesorería y Mercado de Capitales</b>	Área/Departamento	<b>Área de Tesorería y Mercado de Capitales</b>
	Dependencia Jerárquica	Dirección General
	Puestos del que dependen	Departamento de Fondos y Previsión, Renta Variable, Renta Fija y Banca Privada.
	Descripción del puesto	En dependencia de la Dirección General, responsable de llevar a la práctica la política de Tesorería de la Entidad. Estrategia, seguimiento y apoyo en la actividad de Banca Privada, Fondos de Inversión, Productos de Previsión, Renta Variable y Renta Fija.

<b>Director de Organización e Informática</b>	<b>Área/Departamento</b>	<b>Área de Organización e Informática</b>
	Dependencia Jerárquica	Dirección General
	Puestos del que dependen	Técnicos de Organización e Informática
	Descripción del puesto	Asegurar que el ejercicio de las actividades propias de la Caja se lleve a cabo mediante el aprovechamiento de metodologías de trabajo, sistemas de gestión de la información y recursos tecnológicos y sistemáticamente optimizados, de forma que se garantice la eficiencia en los procesos, la calidad del servicio y la satisfacción de nuestros clientes internos y externos.

<b>Director de Empresas</b>	<b>Área/Departamento</b>	<b>Área de Empresas</b>
	Dependencia Jerárquica	Dirección General
	Puestos del que dependen	Responsable de Instituciones, Banca a Distancia, Negocio Internacional, Leasing-Renting, Gestores de Empresas
	Descripción del puesto	En dependencia de Dirección General, es responsable de la definición de la estrategia del negocio de empresas, control y seguimiento de los objetivos de cada una de los departamentos del Área.

<b>Director de Intervención</b>	<b>Área/Departamento</b>	<b>Área de Intervención</b>
	Dependencia Jerárquica	Dirección General
	Puestos del que dependen	Técnicos Intervención
	Descripción del puesto	En dependencia y sintonía con la Dirección General, responsable de llevar a la práctica las políticas de gestión de los distintos riesgos de la actividad bancaria y desarrollar las tareas relacionadas con la información financiera y relaciones con las autoridades supervisoras